

2020년 제1차 본원노사협의회 결과

2020. 3.

2020년 제1차 본원노사협의회 결과

1. 관련근거

- 노사협의회 운영규정 제18조(협의회 회의)

2. 운영개요

- 일 시 : '20. 3. 18.(수) 10:00 ~ 11:00
- 장 소 : 본원 2층 회의실
- 참석대상 : 총 10명

구 분	참석대상자
경영진위원	홍현주 대표위원, 이상진 위원, 이승우 위원, 권혁도 위원, 안현주 위원
근로자위원	이지선 대표위원, 최정욱 위원, 전득찬 위원, 노나리 위원, 손정아 위원

※ 간사 : 박철민 과장(인사혁신부)

3. 주요내용

- 전차('19년 제4차) 회의결과 보고(붙임1)
 - 사측안건 : 차량배차 운영방안 변경 등 1건
 - 노측안건 : 근무여건 및 복리후생 개선 등 3건
- 전차('19년 제4차) 노사협의회 안건 처리현황(붙임2)
- '20년 제1차 회의 안건 논의(붙임3)
 - 사측안건 : 노사협의회 위원 등 변경 등 2건
 - 노측안건 : 조직문화 개선 등 4건
- 기타 노사발전 관련 논의

붙임1

2020년 1차 회의 결과

【사측】

1. (보고) 노사협의회 위원 및 성고충심의위원 변경

○ 노사협의회 위원

사측		노측*	
기존	변경	기존	변경
홍현주 위원장	기존유지	박 웅 위원장	이지선 위원장
이상진 위원	기존유지	김은주 위원	최정욱 위원
이승우 위원	기존유지	조혜연 위원	전득찬 위원
전명기 위원	권혁도 위원	김종하 위원	노나리 위원
안현주 위원	기존유지	양홍준 위원	손정아 위원
-	-	김경진 위원	-

* 노측위원 기존 6명에서 5명으로 변경

○ 성고충심의위원(사측 2명, 노측 2명, 외부전문가 2명)

기존		변경	
홍현주 정책기획이사(남)	위원장	-	위원장
이상진 본부장(남)	사측	-	사측
박웅 과장(남)	노측	노나리 대리(여)	노측
이웅비 대리(여)	노측	최정욱 대리(남)	노측
추국화 센터장(외부위원)(여)	외부	-	외부
박주영 부장(외부위원)(여)	외부	-	외부

※ 임기 : 2018.11.23.~2021.11.22.

2. (보고) 코로나 19 확산방지를 위한 복무관리

가. 유연근무제(시차출퇴근제) 활용 방안

- 출·퇴근 시간 및 점심시간 조정 등을 통해 대면접촉을 최소화하기 위하여 유연근무제(시차출퇴근제) 시행 확대*

* ‘20년 3월 유연근무제 旣신청자 제외

- 부서장은 업무 특징 및 부서 내 적정 인원 비율을 고려하고 각 부서원과 협의를 통해 시차출퇴근제 신청 및 점심시간 자율 이용을 권고
 - 출·퇴근시간 및 점심시간 준수 여부에 대한 부서장의 관리·감독 철저
- 신청방법: 현행과 동일(개인별 신청)

나. 복무 관련 유의사항

- (사 무 실) 밀폐된 사무공간 내 마스크 착용 의무화
- (점심시간) 점심시간 쏠림현상을 완화하기 위하여 점심시간 시차 운영 활용 및 중식 매식, 도시락 이용 시 적정 거리 유지
- (출 · 퇴근) 지하철, 버스 등 대중교통 이용 시 혼잡한 시간 피하기
- (원내이동) 원내 이동 시 계단 이용 권장(엘리베이터 이용 최소화, 엘리베이터 이용 시 대화 자제)
- (행사개최) 집단행사 및 대면회의는 종합적 상황을 고려하여 연기 또는 취소하되, 불가피한 경우에 한하여 참석자 수 최소화, 화상(영상) 및 서면회의 적극 활용
- (출장 · 교육) 국내·외 출장은 연기 또는 취소하되, 불가피한 경우 출장인원을 최소화, 개인별 외부교육은 가급적 연기
- (청결유지) 사무실 · 가정생활 시 주기적 손 소독 및 청결 유지, 일 2회(아침, 저녁) 체온 측정 생활화

【노측】

1. 조직문화 개선

- 직장 내 예절(상호존중 등) 및 갈등해결 역량 향상을 위한 해결 방안 필요

【회의결과】

- 2019년 미래경영위원회에서 수립한 '조직문화 개선 결과'를 월례 조회 시 공유, 그룹웨어 게시판 안내
- 노사공동 조직문화 개선을 위한 장기적 활동 방안 마련(2020년 조직문화 개선 계획 수립 시 반영)

2. 인사평가 시기 변경

- 인사평가 계획 상반기 수립 필요
- 개인평가(성과평가, 역량평가 등) 인사 이동 이전으로 일정 조정 필요
 - * 인사 이동 후 평가 시 불이익 발생 가능성 있음

【회의결과】

- 노동조합 집행부와 논의

3. 기타사항

- 추후 그룹웨어 시스템 변경 시 사전 매뉴얼 제공 및 교육 실시

【회의결과】

- 추후 사전공지를 원칙으로 하고, 현 시스템은 문제점 발생 시 직원들이 가장 필요로 하는 사항 위주로 우선 해결
- 시스템 활용도를 높이기 위하여 이전 시스템보다 차별화된 요소 위주로 기능개선 안내

- 본원 특근매식비 인상 필요(물가상승률 반영)

【회의결과】

- 공무원 및 타 공공기관 사례 검토 후 익년도 예산편성 시 논의

4. 2019년 노사협의회 안전 중 미해결 안전 이행사항 검토

- (1차) 근무환경개선을 위한 공기청정기 설치
 - ⇒ 현재 예산으로 배치 어려움. 2020년 예산편성 시 반영 검토
- (4차) 활동진흥본부(5층) 내 직원 편의시설(커피머신, 정수기, 전자레인지 등) 이전 설치 필요
 - ⇒ 추후 예산확보 후 추진방안 검토

【회의결과】

- 예산상황 및 직원들 의견수렴이 필요한 사항으로 추후논의

【기타사항】

- 코로나19 관련 대구·경북지역 지원방안 검토

【회의결과】

- 사회공헌활동 차원에서 지원방안(마스크, 손소독제 등) 검토



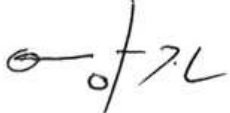
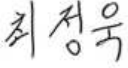
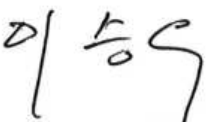



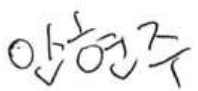
붙임2

의결서

2020년도 제1차 노사협의회 의결사항을 명확히 하기 위하여
다음과 같이 확인(서명)함.

2020. 3. 18.

한국청소년활동진흥원 본원 노사협의회

경영자 위원	서 명	근로자 위원	서 명
대표 홍현주		대표 이지선	
위원 이상진		위원 최정욱	
위원 이승우		위원 전득찬	
위원 권혁도		위원 노나리	
위원 안현주		위원 손정아	